

ПРИНЯТО

Общим собранием работников школы
Протокол от 28.11.2023г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора МБОУ
«Средняя общеобразовательная
школа №20» г. Черногорска
от 28.11.2023г. №94

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска разработано в соответствии со [статьями 29, 41](#) Закона Российской Федерации от 29.12.2012 №273 «Об образовании», [статьями 135, 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Постановлением](#) Правительства Республики Хакасия 24.05.2011 N 288 "Об утверждении Методических рекомендаций по переходу муниципальных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда" (с изменениями), Постановлением Главы города Черногорска от 12.10.2015г №3480-П «Об утверждении Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска» (с внесенными изменениями), регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 20» (далее – школа).
2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников школы за счет средств в виде субвенций из республиканского бюджета Республики Хакасия, порядок установления базовых окладов (базовых должностных окладов) работников школы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
3. Система оплаты труда в школе устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами школы, которые принимаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и настоящим положением.
4. Месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже установленного Федеральным Законом минимального размера оплаты труда. В случаях, когда начисленная месячная заработная плата (без учета районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Республике Хакасия) работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется менее минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливает такому работнику доплату до минимального размера оплаты труда с начислением на этот размер районного коэффициента и надбавки за стаж работы в Республике Хакасия.
5. Оплата труда работников школы определяется трудовыми договорами, заключенными между директором школы и работниками исходя из условий труда, его результативности, особенностей деятельности школы и работников.
6. Должностные инструкции, определяющие содержание, объем и порядок выполнения работ, утверждаются директором школы в соответствии с профессионально-квалификационными требованиями.

II. Порядок формирования систем и условий оплаты труда работников школы

1. Система оплаты труда работников школы включает в себя:
 - базовые оклады (базовые должностные оклады);
 - выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников школы устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ).
3. Размер базовых окладов (базовых должностных окладов), умноженные на величину повышающего коэффициента образуют величину окладов (должностных окладов), определяющую размер оплаты труда работников за исполнением трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц.
4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим положением, а также положением о материальном стимулировании работников школы, в которых излагается порядок условия и размеры выплат работникам в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Хакасия.
5. Система оплаты труда работников школы устанавливается с учетом:
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - перечня выплат компенсационного характера;
 - перечня выплат стимулирующего характера;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения профсоюзного комитета работников школы;
 - настоящего положения.

III. Формирование и распределение общего фонда оплаты труда

1. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times \Pi \times U, \text{ где:}$$

ФОТ – годовой фонд оплаты труда работников школы;

N – норматив финансового обеспечения образовательной деятельности в школе в части оплаты труда;

Π – поправочный коэффициент для образовательных учреждений. Размеры поправочных коэффициентов утверждаются постановлением Правительства Республики Хакасия;

U – численность учащихся по каждой ступени обучения.

2. Фонд оплаты труда школы (ФОТ) состоит из фонда оплаты труда работников школы (ФОТ_р) и отчисления в централизованный фонд стимулирования директора школы (ФОТ_{цст}):

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_р + \text{ФОТ}_{цст}$$

3. Централизованный фонд стимулирования директора школы (ФОТ_{цст}) устанавливается учредителем, в ведении которого находится учреждение, и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_{цст} = \text{ФОТ}_р \times \Pi, \text{ где:}$$

Π – доля централизованного фонда стимулирования руководителя, размер которой устанавливается учредителем до 1,5 % от фонда оплаты труда работников школы.

4. Фонд оплаты труда работников школы (ФОТ_р) рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ}_р = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_к + \text{ФОТ}_{ст}, \text{ где:}$$

ФОТ_б – базовая часть фонда оплаты труда. Базовая часть фонда оплаты труда включает размеры окладов (должностных окладов) работников школы и обеспечивает гарантированную заработную плату в соответствии со штатным расписанием;

ФОТ_к – фонд компенсационных выплат работникам школы. Перечень выплат компенсационного характера определен в разделе 5 настоящего положения;

ФОТ_{ст} – фонд стимулирующих выплат работников школы, который определяется по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{ст} = \text{ФОТ}_р \times C, \text{ где:}$$

С – значение доли стимулирующей части от ФОТр, составляет не более 15%. Значение С определяется школой самостоятельно с учетом доведенных средств на оплату труда.

5. Экономия фонда оплаты труда школы направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Объем средств централизованного фонда стимулирования директора школы утверждается приказом учредителя и используется до конца финансового года. В случае отсутствия решения учредителя о предоставлении директору школы стимулирующих выплат за счет централизованного фонда стимулирования руководителя, либо не использования их в полном объеме, остатки средств рекомендуется направлять на стимулирующие выплаты работникам школы.

IV. Формирование окладов (должностных окладов) работников школы

1. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников школы утверждены органами местного самоуправления города Черногорска на основе отнесения занимаемых должностей (профессий) к ПКГ, предусмотренных Постановлением Правительства Республики Хакасия от 09.11.2010г. №578 «Об утверждении методических рекомендаций по переходу муниципальных дошкольных образовательных организаций Республики Хакасия на новую систему оплаты труда.

Базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Диапазон повышающих коэффициентов:

- 1,8 – для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- 1,6 – для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;
- 1,5 – молодых специалистов с высшим профессиональным образованием;
- 1,4 – для молодых специалистов со средним профессиональным образованием;
- 1,3 – для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование;
- 1,0 – 1,2 – для остальных педагогических работников.

Директор школы в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, устанавливает размеры окладов (должностных окладов) работников, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню ПКГ, с учетом повышающих коэффициентов к размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), в соответствии с приложениями 1, 2, 3, 4 к настоящему Положению.

2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, занятых на работах с особыми условиями труда, подлежат повышению согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3. В случае, когда работнику предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

4. В установленные на 01.09.2013 годы оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

V. Выплаты компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностному окладу работников директором школы с учетом мнения Профсоюзного комитета по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах или в абсолютных размерах.

2. В школе устанавливаются следующие виды компенсационных выплат: выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия.

Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия являются обязательными выплатами, начисление которых производится на фактический заработок; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

	Наименование выплат	Должности, для которых производится выплата	Размер выплат
Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
1	За работу с моющими и дезинфицирующими средствами	Уборщикам служебных помещений, учителям химии	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Основание: результаты проведения специальной оценки условий труда
Иные особые условия труда			
1	Классное руководство	Учителям, исполняющим обязанности классного руководителя: - общеобразовательные классы - классы, обучающиеся по АООП	10% 7%
2	Заведование кабинетом	За заведование аттестованным кабинетом (лучшим аттестованным кабинетом)	4% 5%
3	Проверка тетрадей	Учителям-предметникам за проверку тетрадей: 1-4 общеобразовательные классы 1-4 классы по АООП 5-11 классы русский язык 5-11 классы математика Иностранный язык, физика, химия, литература, география, биология История, обществознание, ИЗО, технология, информатика	15% 10% до 25% до 20% 10% 5%
4	Вознаграждение за выполнение функций классного руководителя	Учителям, исполняющим обязанности классного руководителя с наполняемостью классов не менее 25 человек; наполняемость классов меньше 25 человек размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности учащихся	В % от должностного оклада не превышающих 1000 рублей

5	Работа в классах для детей, обучающихся по АООП		20%
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных			
1	Работа в выходные и праздничные дни	Для всех должностей	Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленной в соответствии с Положением об оплате труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Основание: ст. 152 ТК РФ «Оплата сверхурочной работы»
2	Работа в ночное время	Сторожа	
3	Сверхурочная работа	Для всех должностей	
Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями			
1	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	Для всех должностей	30%
2	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (процентная	Для всех должностей	До 30%

	надбавка за стаж работы в Республике Хакасия)		
Выплаты молодым специалистам			
1	Молодые специалисты	Молодой специалист – лицо в возрасте не старше 35 лет, осуществляющее педагогическую деятельность по полученной специальности (направлению подготовки) в государственных образовательных учреждениях Республики Хакасия или муниципальных государственных учреждениях в течение трех лет после получения им первого (среднего или высшего) профессионального образования АО направлениям подготовки либо в областях, соответствующим профилям обучения.	30% от должностного оклада
2	Молодые специалисты, имеющие диплом с отличием		50% от должностного оклада в течение 3 лет
Выплаты за почетные звания			
1	Заслуженный учитель РФ	Для всех должностей	15%
2	Заслуженный учитель РХ	Для всех должностей	15%
3	Заслуженный работник образования Республики Хакасия	Для всех должностей	15%

3. Директор школы организует работу по проведению специальной оценки условий труда. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации, с учётом специальной оценки условий труда или по результатам аттестации рабочих мест, проведенной до 01.01.2014г, если со дня её завершения не прошло пяти лет (за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с последующими изменениями). Если по итогам аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда или государственной экспертизы условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

VI. Выплаты стимулирующего характера

1. Система стимулирующих выплат работников включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы, иные выплаты. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или абсолютных величинах (баллах, суммах).

2. В школе устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за ученую степень, почетные звания, государственные награды;
- выплаты за стаж непрерывной педагогической работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы, и иные поощрительные выплаты;
- премиальные выплаты к юбилеям школы и её работников, к праздничным датам (День учителя, 8 марта, 23 февраля, Новый год).

Размер надбавки за интенсивность труда и высокие результаты работы устанавливается до 50% должностного оклада работника школы.

Размер выплат за стаж педагогической работы устанавливается в процентах к базовому окладу (базовому должностному окладу) в соответствии с размерами, указанными в таблице 1.

Таблица №1

Размеры стимулирующих выплат за стаж педагогической работы

Стаж работы	Размер выплат в процентах
от 5 до 10 лет	5%
от 10 до 20 лет	10%
свыше 20 лет	15%

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются основному персоналу с учетом показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, перечень показателей стимулирования основного персонала школы приводится в положении о материальном стимулировании работников.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам определяются школы самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре, соглашениях, настоящим положением, разработанными в соответствии с муниципальными правовыми актами города Черногорска и приказами главных распорядителей средств бюджета города.

5. Премияльные выплаты по итогам работы производятся в соответствии с коллективным трудовым договором и положением о материальном стимулировании работников.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с принятым в школе положением, которым определяются порядок, условия и размеры стимулирующих выплат работникам. Объем средств на стимулирующие выплаты работникам школы устанавливается до 15% от фонда оплаты труда работников школы, в том числе централизованный фонд на стимулирование руководителей, в составе фонда стимулирующих выплат, устанавливается до 1,5 % от фонда оплаты труда работников школы. Максимальный размер централизованного фонда стимулирования директора школы устанавливается если заработная плата педагогических работников достигает уровня среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц по Республике Хакасия.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера работникам школы оформляется приказом директора школы.

VII. Условия оплаты труда директора школы, заместителей директора

1. Заработная плата директора школы, заместителей директора школы состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с требованиями раздела V настоящего положения.

2. Оклад (должностной оклад) директора школы определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему базовому окладу (базовому должностному окладу) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и может составлять до 4 размеров указанного среднего должностного оклада.

К основному персоналу школы относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано школой. Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу школы по виду экономической деятельности «Образование» приведен в таблице 2.

Таблица 2

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу школы по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Должность
1	Воспитатель
2	Педагог дополнительного образования
3	Педагог-психолог
4	Преподаватель
5	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
6	Социальный педагог
7	Учитель
8	Учитель-дефектолог
9	Учитель-логопед

Директору школы выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом результатов деятельности школы в соответствии с Примерным [перечнем](#) показателей оценки эффективности деятельности школы для определения стимулирующих выплат руководителям.

3. Должностные оклады заместителей директора устанавливаются приказом директора школы на 10–50% ниже должностного оклада директора.

VIII. Заключительные положения

1. Оплата труда работников школы, не относящаяся к ПКГ работников образования, осуществляется применительно к ПКГ аналогичных категорий работников по видам экономической деятельности

2. Штатное расписание учреждения утверждается директором школы на календарный год и включает в себя должности директора (заместителей директора), специалистов и служащих, профессии рабочих данного учреждения.

3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (должностной оклад), являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014г №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Тарификационный список учителей, и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в школе и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Приложение 1

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров
повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным
окладам) педагогических работников, занятых в сфере предоставления
образовательных услуг учреждений муниципального образования город Черногорск по
виду экономической деятельности «Образование»

Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 7456 рублей	1,2-1,6
Старший вожатый со среднеспециальным образованием	1,2
Старший вожатый с высшим образованием	1,3
Старший вожатый 1й категории	1,5
Старший вожатый высшей категории	1,6
2 квалификационный уровень 7728 рублей	1,2-1,6
Педагог дополнительного образования со среднеспециальным образованием	1,2
Педагог дополнительного образования с высшим образованием	1,3
Педагог дополнительного образования 1й категории	1,5
Педагог дополнительного образования высшей категории	1,6
Социальный педагог со среднеспециальным образованием	1,2
Социальный педагог с высшим образованием	1,3
Социальный педагог 1й категории	1,5
Социальный педагог высшей категории	1,6
3 квалификационный уровень 7850 рублей	1,2-1,6
Педагог-психолог со среднеспециальным образованием	1,2
Педагог-психолог с высшим образованием	1,3
Педагог-психолог 1й категории	1,5
Педагог-психолог высшей категории	1,6
4 квалификационный уровень 8082 рублей	1,0-1,8
Преподаватель-организатор ОБЗР со среднеспециальным образованием	1,0-1,2
Преподаватель-организатор ОБЗР с высшим образованием	1,3
Преподаватель-организатор ОБЗР 2й категории	1,4
Преподаватель-организатор ОБЗР 1й категории	1,5
Преподаватель-организатор ОБЗР высшей категории	1,7
Учитель со среднеспециальным образованием	1,0-1,2
Учитель с высшим образованием	1,3
Учитель 1й категории	1,6
Учитель высшей категории	1,8
Учитель-логопед с высшим образованием	1,3
Учитель-логопед 1й категории	1,6
Учитель-логопед высшей категории	1,8

Приложение 2
к Положению о
системе оплаты труда

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) по общеотраслевым должностям служащих, занятых в сфере предоставления образовательных услуг учреждениями муниципального образования город Черногорск по виду экономической деятельности «Образование»

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 3565 рублей	1,0-4,3
секретарь-машинистка	
делопроизводитель	

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 3660 рублей	1,0-4,3
лаборант	

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства, кинематографии ведущего звена»

Профессия	Размер повышающего коэффициента
библиотекарь: базовый оклад 8986 Средне-специальное образование Высшее Высшее	1,3 1,4 (2 категория) 1,5 (библиотекарь 1 или 2 категории стаж более 6 лет)

Приложение 3
к Положению о
системе оплаты труда

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и диапазон размеров повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам) профессий рабочих учреждений муниципального образования город Черногорск по виду экономической деятельности «Образование»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
1 квалификационный уровень 3565 рублей	1,0-4,3
гардеробщик дворник уборщик служебных помещений сторож	

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер повышающего коэффициента
2 квалификационный уровень 3720 рублей	1,0-4,34
плотник слесарь-сантехник слесарь-электрик	

Приложение 4
к Положению
о системе оплаты труда

РАЗМЕРЫ

**повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
работников муниципальных общеобразовательных организаций города Черногорска,
занятых на работах с особыми условиями**

	Основание для повышения базовых окладов (базовых должностных окладов)	Размеры повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам)
1	Работникам общеобразовательных организаций (классов, групп), осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые по характеру своей работы непосредственно общаются с обучающимися или воспитанниками	1,15 – 1,20
2	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,20
3	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	1,20
4	Учителям общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение на хакасском языке, учителям хакасского языка и литературы, педагогам дополнительного образования, ведущим кружки по изучению хакасского языка	1,15

5	Социальным педагогам, педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей	1,1
6	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением учебных предметов соответствующей образовательной программы (профильное обучение), за исключением математики, информатики, физики	1,15
7	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы основного общего, среднего общего образования с углубленным изучением учебных предметов соответствующей образовательной программы (профильное обучение) математики, информатики, физики	1,20
8	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,20

Приложение 5
к Положению
о системе оплаты труда

РАЗМЕРЫ

выплат компенсационного характера за проверку тетрадей учителям русского языка и литературы в соответствии с педагогической нагрузкой

Русский язык			
Количество учебных часов	Оплата, в %	Количество учебных часов	Оплата, в %
8	4	23	18
9	5	24	19
10	6	25	20
11	7	26	20
12	7	27	21
13	8	28	21
14	9	29	22
15	10	30	22
16	11	31	23
17	12	32	23
18	13	33	24
19	14	34	24
20	15	35	25
21	16	36	25
22	17		

Математика			
Количество учебных часов, ч	Оплата, в %	Количество учебных часов, ч	Оплата, в %
8	4	23	14
9	5	24	14
10	6	25	15
11	7	26	15
12	7	27	16
13	8	28	16
14	8	29	17
15	9	30	17
16	9	31	18
17	10	32	18
18	10	33	19
19	11	34	19
20	12	35	20
21	13	36	20
22	13		